MANAGEMENT · COMMUNICATION · DÉCISION

MANAGEMENT & LEADERSHIP

Une formation individualisable et sur mesure

Un parcours construit autour des besoins d'un collaborateur, des attentes de son responsable et des situations professionnelles qu'il souhaite faire évoluer.





Un parcours sur mesure pour développer un collaborateur

Prise de recul, entraînements ciblés, retours individualisés et engagements de progrès, au plus près de sa réalité professionnelle.

13 h	4 × 3 h	1 h
DE FORMATION	SÉANCES INDIVIDUELLES	CADRAGE INITIAL

Analyse du besoin · Objectifs individualisés · Mise en pratique · Évaluation des acquis · Démarche Qualiopi

LA VALEUR AJOUTÉE

Une formation centrée sur la personne

Une démarche de développement sur mesure, du diagnostic initial jusqu'au bilan des acquis.

01 Clarifier le besoin avant d'agir

L'analyse des attentes du collaborateur et un échange de cadrage avec son responsable permettent d'identifier les situations professionnelles, les difficultés et les axes de progression prioritaires.

02 Fixer des objectifs individuels et concrets

Les besoins sont traduits en objectifs pédagogiques ciblés : développer sa posture, communiquer avec justesse, décider, mobiliser son équipe ou mieux gérer les tensions.

03 Personnaliser les apprentissages et les exercices

Les modules constituent un socle modulable. Les exemples, mises en situation, entraînements et retours sont adaptés aux enjeux réels de la personne et à sa progression.

04 Évaluer, ajuster et ancrer les acquis

Questions orales, QCM, exercices, bilans et temps de rebouclage permettent de mesurer les acquis, d'ajuster le parcours et de définir des actions à mettre en pratique au travail.

La logique Qualiopi

Analyse du besoin, objectifs adaptés, formation personnalisée, évaluation et ajustements continus.

LES BÉNÉFICES CONCRETS

Des compétences au service de sa progression

Six champs de progrès à travailler selon les enjeux du collaborateur et de son environnement professionnel.

01 · Cadre et adhésion

Savoir définir les règles, donner de la cohérence et créer les conditions d'une relation managériale claire.

02 · Responsabilisation

Déléguer efficacement, répartir les rôles, développer la confiance, l'autonomie et les initiatives.

03 · Motivation et mobilisation

Identifier les leviers de motivation, partager la vision et impliquer les collaborateurs dans l'action.

04 · Communication assertive

Exprimer une demande, pratiquer le feedback, dépasser les non-dits et rester stable malgré la pression.

05 · Émotions et conflits

Repérer les réactions de peur, colère ou retrait, prévenir les escalades et mieux réguler les tensions.

06 · Décisions et réunions

Prendre position, animer des réunions utiles, associer l'équipe aux décisions et mieux gérer ses priorités.

Le fil conducteur

Partir des situations vécues pour faire évoluer durablement la posture, les relations et les décisions au travail.

UN PROGRAMME MODULABLE

Quatre modules à personnaliser

Le contenu et les priorités sont adaptés au diagnostic initial et aux objectifs de développement du collaborateur. 13 heures en présentiel ou à distance : 1 heure de cadrage individuel, puis 4 séances de 3 heures réalisables en 3 mois. Le calendrier est défini avec le participant et l'entreprise.

EN AMONT · 1 h

Échanges avec le collaborateur et son responsible : besoins, objectifs individualisés et situations concrètes à travailler.

MODULE 01 · 3 h | Manager : protections et permissions

Clarifier le cadre avec les 3 P, organiser les énergies du groupe, déléguer et développer la confiance.

MODULE 02 · 3 h | Le groupe, les 3 P et l'inclusion

Créer les conditions de la relation, nourrir la motivation, donner une place aux collaborateurs et renforcer la dynamique collective.

MODULE 03 · 3 h | Développer son « OKness »

Repérer les paradoxes du rôle, renforcer l'assertivité, tenir sa posture dans la pression et les situations difficiles.

MODULE 04 · 3 h | Influence, communication et décision

États du Moi, signes de reconnaissance, feedback, régulation des émotions et conflits, réunions et décisions efficaces.

BILAN ET REBOUCLAGE AVEC LE STAGIAIRE ET LE N+1

Bilan individualisé des acquis et définition d'actions pour la suite.

MODALITÉS ET QUALITÉ

Un parcours individualisé, de A à Z

Une progression accompagnée et évaluée, dans le cadre de la démarche Qualiopi applicable aux actions de formation.

Public et prérequis

Managers, responsables ou collaborateurs amenés à encadrer une équipe. Aucun prérequis ; les objectifs sont ajustés au niveau de départ.

13 heures, format adaptable

13 h en présentiel ou à distance, individuel : 1 h d'entretien préalable et 4 séances de 3 h ; calendrier convenu avec l'entreprise.

Diagnostic et objectifs

Analyse du besoin et échanges de cadrage avec le collaborateur et son responsable pour fixer des priorités personnalisées.

Pédagogie sur mesure

Apports ciblés, questionnement, simulations, jeux de rôles et retours individualisés à partir de situations vécues.

Évaluation et ajustements

QCM, questions orales, mises en pratique et bilans pour apprécier les acquis, adapter les séances et préparer la suite.

Qualiopi et modalités

Démarche de formation certifiée Qualiopi : analyse du besoin, adaptation, suivi et évaluation. 4980,00 Euros HT hors frais de déplacement.

Construisons un parcours adapté à votre collaborateur

Patrick Krzyzosiak · 06 62 18 65 73
p.krzyzosiak@spkenergycoaching.fr · www.spkenergycoaching.fr

S PATRICK KRZYZOSIAK CONSULTING · 124 rue Réaumur, 75002 Paris · SIRET 502 360 084 00045
Déclaration d'activité n° 11 75 49382 75 (ne vaut pas agrément de l'État). Certification Qualiopi n° QUA006443, actions de formation.