COHÉSION · ÉTHIQUE · PERFORMANCE

LE MANAGER EFFICACE

Du Manager Expert au Manager Ressource et Leader

Une formation collective qui développe un leadership plus collaboratif, renforce la confiance entre managers et transforme les pratiques au quotidien.





Mieux se connaître. Mieux se parler. Mieux décider.

Oser réunir trois niveaux hiérarchiques et différents services pour libérer la parole, favoriser la coopération et construire des solutions utiles à l'organisation.

8 à 12	4	6 à 8 mois
MANAGERS / GROUPE	JOURS ÉQUIVALENTS	PARCOURS DANS LA DURÉE

Programme sur mesure · Formation en présentiel · Certifiée Qualiopi au titre des actions de formation

CE QUI FAIT LA DIFFÉRENCE

Trois partis pris qui changent la donne

Une formation qui ose décloisonner la hiérarchie, s'adapte aux agendas et produit des propositions concrètes pour l'organisation.

01 Trois niveaux hiérarchiques dans un même groupe

Un choix pédagogique assumé : faire travailler ensemble des managers issus, en moyenne, de trois niveaux de responsabilité et de plusieurs départements. Le mélange des statuts favorise une parole plus libre, la compréhension des contraintes de chacun et la recherche de solutions communes.

02 Des groupes flexibles pour limiter les absences

Pendant les quatre demi-journées d'approfondissement, un manager empêché peut rejoindre un autre groupe, selon les possibilités d'organisation. Cette souplesse facilite l'assiduité malgré des agendas chargés, préserve le fil des apprentissages et élargit les échanges entre pairs.

03 Des enjeux de Direction travaillés dès les deux premiers jours

Dès les deux premières journées, les groupes travaillent sur des thématiques à enjeu proposées par la Direction. Ils construisent des pistes d'amélioration, mettent en commun leurs propositions et les présentent à la Direction pour contribuer à l'optimisation du fonctionnement de l'organisation.

Un double bénéfice : faire progresser les managers ET faire émerger des améliorations concrètes pour l'entreprise.

FORMATION COLLECTIVE DES MANAGERS

Des bénéfices concrets, individuels et collectifs

Six axes complémentaires pour renforcer la qualité des relations, la responsabilisation et l'efficacité de l'organisation.

01 · Cohésion et collaboration

Créer des alliances entre managers, services et niveaux hiérarchiques. Dépasser les logiques de silos.

02 · Leadership et responsabilité partagée

Passer de l'expertise individuelle à une posture de ressource : déléguer, décider, responsabiliser.

03 · Communication et confiance

Oser dire les choses dans le respect, formuler des demandes affirmées, mieux écouter et traiter les non-dits.

04 · Intelligence émotionnelle

Comprendre ses réactions, mieux gérer le stress et les tensions et réguler les situations relationnelles délicates.

05 · Performance collective

Améliorer la qualité des réunions, la prise de décision et la coopération entre équipes et départements.

06 · Apprentissage durable

Expérimenter entre les sessions, partager les retours d'expérience et ancrer de nouvelles pratiques.

Une culture managériale commune, tout en respectant la diversité des personnalités et des métiers.

FORMATION COLLECTIVE DES MANAGERS

Un parcours construit sur la durée

Un dispositif en trois étapes, adapté aux enjeux de l'entreprise et aux situations réellement rencontrées par les managers.

00 ÉCOUTER ET PRÉPARER

EN AMONT

Entretiens de sensibilisation, analyse des besoins avec la direction, recueil de situations concrètes et partage des enseignements du diagnostic.

01 PRENDRE CONSCIENCE ET S'ENTRAÎNER

2 JOURNÉES SUR 2 À 3 MOIS

Se connaître : MBTI, différences de fonctionnement, comportements et perceptions.

Créer la confiance : inclusion, écoute active, communication assertive, feedback et expression des attentes.

Faire évoluer ses pratiques : réunions, délégation, décisions et régulation des tensions.

Dès le démarrage : travailler des thématiques à enjeu proposées par la Direction.

02 APPROFONDIR ET METTRE EN ŒUVRE

4 DEMI-JOURNÉES SUR ENVIRON 4 MOIS

Expérimenter sur le terrain : mises en situation, analyse de situations professionnelles, retours d'expérience et ajustements.

Améliorer l'organisation : consolider les propositions interservices et les présenter à la Direction.

Une pédagogie participative : exercices en binômes et en groupes, intelligence émotionnelle, Analyse Transactionnelle, réunions déléguées, outils de reconnaissance et échanges entre pairs.

FORMATION COLLECTIVE DES MANAGERS

Une formation sur mesure, des résultats suivis

À qui s'adresse cette formation ?

Public : managers, responsables d'équipes, leaders et directeurs, issus de services et de niveaux de responsabilité différents.
Prérequis : exercer ou être amené à exercer une fonction de management.

Organisation

Format : groupes de 8 à 12 personnes, en présentiel, avec des niveaux hiérarchiques et départements mêlés.
Dates : définies avec l'entreprise.
Tarif : proposition sur devis selon le périmètre.

Une méthode impliquante

Entretiens préparatoires, exercices collectifs, cas pratiques, échanges d'expériences et supports pédagogiques remis à chaque étape. Travail sur les enjeux de Direction dès les deux premières journées, puis formalisation de propositions collectives.

Évaluation et suivi

Auto-évaluation individuelle et confidentielle, feedback, mises en pratique et analyse des acquis. Ajustements tout au long du parcours et possibilité d'échanges individuels selon le dispositif retenu.

QUELQUES CHIFFRES

2026	94 %	33	97 %
PROMOTION	SATISFACTION	STAGIAIRES	RÉUSSITE

Parlons de vos enjeux managériaux

Patrick Krzyzosiak · 06 62 18 65 73
p.krzyzosiak@spkenergycoaching.fr · www.spkenergycoaching.fr

S PATRICK KRZYZOSIAK CONSULTING · 124 rue Réaumur, 75002 Paris · SIRET 502 360 084 00045
Déclaration d'activité n° 11 75 49382 75 (ne vaut pas agrément de l'État). Certification Qualiopi n° QUA006443, actions de formation.